

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр образовательных услуг ЛАНЬ»**

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела охраны труда и
государственной экспертизы условий
труда Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга


К.В. Дженжеруха

«21» января 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом ЧОУ ДПО «ЦОУ ЛАНЬ»

№ 8 от «21» января 2021 года

Директор  С.А. Лабадина



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«ОХРАНА ТРУДА»

(форма обучения - заочная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)

Санкт-Петербург
2021

Оглавление

1. Общая характеристика программы.....	3
1.1. Цель и задачи реализации программы	3
1.2. Категории слушателей	3
1.3. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности ...	3
1.4. Трудоемкость обучения.	3
1.5. Режим занятий слушателей	3
1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения Программы.....	3
1.7. Нормативно-правовые основания разработки Программы.....	4
2. Планируемые результаты обучения	4
3. Содержание Программы	5
3.1. Учебный план.....	5
3.2. Календарный учебный график	5
4. Рабочая программа учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).....	6
4.1. Тематический план дисциплины.....	6
4.2. Содержание разделов дисциплины.....	7
Раздел 1. Основы охраны труда	7
Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации	10
Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны и безопасности производственной деятельности включая выполнение работ повышенной опасности.....	13
Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве	14
4.3. Примерные вопросы для проведения итоговой аттестации.....	15
5. Организационно-педагогические условия реализации программы	18
6. Формы аттестации, оценочные материалы.....	21

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи реализации программы

Целью реализации программы является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основными задачами программы является формирование знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2. Категории слушателей

Программа предназначена для обучения групп смешанного состава, включающих:

- 1) руководителей и заместителей руководителей организаций, в том числе курирующих вопросы охраны труда, работодателей – физических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- 2) специалистов служб охраны труда;
- 3) членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда работодателя;
- 4) руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- 5) членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- 6) уполномоченных (доверенных) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

1.3. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности – заочная с применением дистанционных образовательных технологий и дистанционного обучения.

1.4. Трудоемкость обучения – 40 академических часов.

1.5. Режим занятий слушателей: 4-8 академических часов в день.

1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения Программы

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года N 1/29, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работы по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

В процессе трудовой деятельности работники организации обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Периодическая проверка знаний проводится не реже 1 раза в 3 года в объеме настоящей программы обучения.

Проверка знаний требований охраны труда работников проходит в экзаменационной комиссии ЧОУ ДПО «ЦОУ ЛАНЬ». Результаты проверки знаний оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца за подписью председателя комиссии по проверке знаний, заверенное печатью организации.

1.7. Нормативно-правовые основания разработки Программы

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями на 8 декабря 2020 года) и других нормативно-технических документов и правовых актов, содержащих нормативные требования охраны труда, согласно Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года N 1/29.

2. Планируемые результаты обучения

Программа ориентирована на получение следующих компетенций

Компетенции	Знания	Умения
Способность обеспечивать безопасные условия выполнения работ;	Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ; перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу	Соблюдать требования внутреннего трудового распорядка; осуществлять подготовку рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента,
Способность разрабатывать локальные нормативные акты организации в		

соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации	наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа)	ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения
--	--	---

3. Содержание Программы

3.1. Учебный план:

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	СРС	
1	Основы охраны труда	8	2	6	-
2	Основы управления охраной труда в организации	12	2	10	-
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны и безопасности производственной деятельности включая выполнение работ повышенной опасности	10	2	8	-
4	Социальная защита пострадавших на производстве	6	6	-	-
5	Итоговая аттестация	4	-	-	Экзамен 4
	Итого:	40	12	24	4

3.2. Календарный учебный график

Компоненты программы	Виды учебной нагрузки	Дни обучения									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Охрана труда работников организаций	Аудиторные занятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Работа в системе дистанционного обучения Moodle	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Итоговая аттестация		-	-	-	-	-	-	-	-	-	X

4. Рабочая программа учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)

4.1. Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего	Аудиторные занятия		
			ЛЗ	ПЗ	СРС
1.	Основы охраны труда	8	2	-	6
1.1.	Трудовая деятельность человека	0,5	-	-	0,5
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,5	-	-	0,5
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда	1	-	-	1
1.4.	Основные положения трудового права	1	-	-	1
1.5.	Правовые основы охраны труда	1	-	-	1
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1	-	-	1
1.7.	Государственные нормативные требования охраны труда	1	-	-	1
1.8.	Права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда	1	1	-	-
1.9.	Ответственность за нарушение обязательных требований охраны труда	1	1	-	-
2.	Основы управления охраной труда в организации	12	2	-	10
2.1.	Организационное регулирование охраны труда	1	-	-	1
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1	-	-	1
2.3.	Организация системы управления охраной труда	2	-	-	2
2.4.	Социальное партнёрство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5	-	-	0,5
2.5.	Специальная оценка условий труда. Сертификация работ по охране труда	2	-	-	2
2.6.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников	2	1	-	1
2.7.	Предоставление гарантий и компенсаций за условия труда. Обязательное социальное страхование работников	1	-	-	1
2.8.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1	-	-
2.9.	Медицинское и санитарно-бытовое обеспечение охраны труда	1	-	-	1

2.10.	Документационное обеспечение охраны труда	0,5	-	-	0,5
3.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны и безопасности производственной деятельности включая выполнение работ повышенной опасности	10	2	-	8
3.1.	Основы предупреждения несчастных случаев на производстве, организация их расследования и учета	4	2	-	2
3.2.	Основы предупреждения случаев профессиональной заболеваемости, организация их расследования и учета	2	-	-	2
3.3.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	2	-	-	2
3.4.	Правила по охране труда для отдельных видов деятельности	2	-	-	2
4.	Социальная защита пострадавших на производстве	6	6	-	-
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1	1	-	-
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-	-
4.3.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4	4	-	-
5.	Итоговая аттестация (экзамен)	4	-	-	-

4.2. Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Основы охраны труда

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы, и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Тема 1.4. Основные положения трудового права

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Отношения в сфере охраны труда как неотъемлемая составляющая трудовых отношений. Специфика трудовых отношений работодателя и работника, обусловленная содержанием деятельности, осуществляемой организацией, условиями ее осуществления.

Договорное регулирование трудовых отношений. Коллективный договор (соглашение).

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Тема 1.5. Правовые основы охраны труда

Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных взысканий, порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила

внутреннего трудового распорядка.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного регулирования охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

Тема 1.7. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение системы нормативного регулирования охраны труда в Российской Федерации.

Международное сотрудничество в сфере охраны труда. Международная организация труда (МОТ). Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ). Международные стандарты и нормы охраны труда. Проблемы гармонизации российских норм охраны труда с международными нормами охраны труда.

Тема 1.8. Права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда

Права и обязанности работодателей в области охраны труда. Права и обязанности работников в области охраны труда.

Тема 1.9. Ответственность за нарушение обязательных требований охраны труда

Виды ответственности, их краткая характеристика. Уголовная ответственность за преступления в области охраны труда. Административная ответственность за административные правонарушения в области охраны

труда. Дисциплинарная ответственность за дисциплинарные проступки, выразившиеся в нарушении требований охраны труда, действующих у соответствующего работодателя.

Материальная ответственность. Гражданская ответственность.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Организационное регулирование охраны труда

Обязанности руководителя организации (подразделения, объекта и т.п. по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Планирование и финансирование охраны труда в организации. Всестороннее обеспечение мероприятий по охране труда персонала.

Делегирование полномочий в области охраны труда. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Комитет (комиссия) по охране труда. Производственный комитет. Общественные инспекторы по охране труда. Иные органы, участвующие в работе по обеспечению охраны труда.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Формирование и последующая актуализация комплекта нормативных актов по охране труда, учитывающего специфику функционирования подразделения (объекта и т. п.) и условий труда на рабочих местах персонала.

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда

ГОСТ 12.0.230-2007 и другие нормативные документы о системах управления охраной труда (СУОТ) в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда.

Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Идентификация и оценка рисков.

Тема 2.4. Социальное партнёрство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда. Сертификация работ по охране труда

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426 ФЗ (в ред. от 30 декабря 2020 г.) о специальной оценке условий труда. Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах персонала.

Документирование СОУТ. Применение результатов СОУТ в работе по совершенствованию охраны труда подразделения (объекта и т. п.).

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях.

Тема 2.6. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Назначение инструкций по охране труда. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7. Предоставление гарантий и компенсаций за условия труда. Обязательное социальное страхование работников

Основания для предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Общая характеристика гарантий и компенсаций.

Установление сокращенной продолжительности рабочей недели. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Оплата труда в повышенном размере. Предоставление работникам за работу во вредных и опасных условиях труда повышенных гарантий и (или) компенсаций, предусмотренных действующими у соответствующего работодателя локальными нормативными актами, коллективным договором (соглашением).

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ (в ред. от 29 декабря 2020 г.) об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Задачи и основные принципы обязательного социального страхования, основные понятия, лица, подлежащие обязательному социальному страхованию, средства на осуществление обязательного социального страхования.

Тема 2.8. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к их сертификации (декларированию). Установление повышенных норм обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Организация хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью.

Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Медицинское и санитарно-бытовое обеспечение охраны труда

Основное содержание медицинского и санитарно-бытового обеспечения.

Обязательные и иные медицинские осмотры (обследования, освидетельствования) персонала, лиц, поступающих на работу. Отстранение

работника от работы по медицинским показаниям, возобновление допуска к работе.

Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Оборудование санитарно-бытовых помещений.

Организация пропаганды здорового образа жизни. Организация оздоровительных занятий физкультурой и спортом.

Тема 2.10. Документационное обеспечение охраны труда

Состав документации по охране труда.

Организация обращения с документацией по охране труда. Номенклатура дел службы охраны труда (специалиста по охране труда). Сроки хранения документации по охране труда.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны и безопасности производственной деятельности включая выполнение работ повышенной опасности

Тема 3.1 Основы предупреждения несчастных случаев на производстве, организация их расследования и учета

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Специфика производственного травматизма персонала, обусловленная содержанием деятельности, осуществляемой организацией, условиями ее осуществления. Наиболее характерные травмы.

Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Тема 3.2 Основы предупреждения случаев профессиональной заболеваемости, организация их расследования и учета

Основные причины профессиональной заболеваемости. Острые и хронические заболевания.

Специфика профессиональной заболеваемости персонала, обусловленная содержанием деятельности, осуществляемой предприятием, условиями ее осуществления.

Превентивные мероприятия по профилактике профессиональной заболеваемости. Организация расследования и учета случаев профессиональных заболеваний.

Тема 3.3 Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 309-ФЗ (в ред. от 8 декабря 2020 г.) о защите от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Особенности обеспечения безопасности персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и

масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Тема 3.4 Правила по охране труда для отдельных видов деятельности

Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н)

Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н)

Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н)

Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н)

Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н)

Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н)

Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н)

Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н)

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве

4.1 Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причинения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

4.2 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

4.3 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Обучение персонала приемам оказания первой помощи. Перечни состояний, при которых оказывается первая помощь и мероприятий по оказанию первой помощи (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. №477Н).

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция лёгких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Правила переноски, транспортировки пострадавших с учётом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приёмов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Комплектование аптечек первой помощи. Организация здравпунктов, медицинских постов и мест оказания первой помощи.

4.3. Примерные вопросы для проведения итоговой аттестации

1. Охрана труда это?
2. Предельно-допустимое количество сверхурочных часов работы на одного работающего составляет?
3. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?
4. Какова предельная норма переноски тяжести на руках для женщин постоянно в течении смены?
5. Каково отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера?
6. На какое время сокращается продолжительность смены при работе в ночное время?
7. Какое время работы относится к ночному времени?
8. На какой срок в случае производственной необходимости

допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?

9. В какой срок непрерывный работы от начала трудовой деятельности возникает право на отпуск у работника?

10. Что такое управление профессиональными рисками?

11. По природе действия вредные и опасные факторы разделяются на?

12. В течение какого времени работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал о нарушении своего права?

13. Ответственность работников за нарушения требований ОТ.

14. Что такое вынужденный (профессиональный) риск?

15. Опасный фактор это?

16. В каких случаях при приеме на работу испытательный срок не устанавливается?

17. Физические перегрузки в течение смены (рабочего дня) это?

18. Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель?

19. Как оформляется проведение работ повышенной опасности?

20. Что НЕ относится к работам повышенной опасности?

21. В какой срок администрация организации обязана известить работника о введении новых условий труда?

22. К основным принципам построения системы управления охраной труда НЕ относится?

23. Кто несет ответственность за разработку и внедрение системы управления охраной труда в организации?

24. Разработка системы управления охраной труда НЕ включает:

25. Формой социального партнерства в области охраны труда является:

26. На какой срок может заключаться коллективный договор?

27. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда?

28. Кто проводит специальную оценку условий труда на рабочих местах?

29. Срок хранения материалов специальной оценки рабочих мест по условиям труда составляет?

30. Как проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

31. Может ли руководитель структурного подразделения проходить обучение по охране труда на своём предприятии?

32. Какой вид инструктажа, НЕ относящийся к группе инструктажей на рабочем месте?

33. Что НЕ является причиной проведения внепланового инструктажа?

34. При какой продолжительности перерыва в работе с работником должен быть проведен внеплановый инструктаж?

35. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником

перед выполнением работ, не связанных с его основной трудовой функцией?

36. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит?

37. Продолжительность стажировки работника на рабочем месте с повышенными требованиями безопасности составляет?

38. Инструкция по охране труда при работе с оборудованием включает разделы?

39. Как оформляется проверка знаний у всех работников требований охраны труда?

40. Журнал инструктажа на рабочем месте находится?

41. Кто и с какой периодичностью проводит повторный инструктаж на рабочем месте?

42. Каковы действия работодателя в случае, когда работник не прошел необходимое обучение по охране труда по своей вине?

43. Какова периодичность обучения и проверка знаний требований по охране труда?

44. Где может проходить работник обучение по охране труда?

45. По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте?

46. За чей счёт осуществляется закупка, организация выдачи СИЗ, их стирка и хранение?

47. Может ли работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением в случае его необеспечения СИЗ отказаться от выполнения работы?

48. Укажите действия работника при обнаружении повреждения СИЗ?

49. Кому бесплатно выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?

50. Специальная одежда, специальная обувь, другие СИЗ, выданные работнику, учитываются:

51. При каких видах работ работникам бесплатно должны выдаваться мыло или жидкие моющие средства как для мытья рук, так и для мытья тела?

52. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?

53. Какова периодичность прохождения медицинского осмотра для работников МОЛОЖЕ 18 лет?

54. С какой целью проводятся предварительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с опасными и вредными производственными факторами?

55. С какой периодичностью работники, работающие в условиях повышенной опасности, проходят психиатрическое освидетельствование?

56. В какой срок и каких днях проводится расследование ЛЕГКОГО несчастного случая происшедшего с работником?

57. Актом какой формы оформляются несчастные случаи, происшедшие с работниками по пути на работу или с работы на транспорте, представляемом работодателем?

58. В каком из перечисленных случаев несчастный случай, произошедший с работником, будет не связан с производством?

59. Как классифицируются профессиональные заболевания?

60. Кто является председателем комиссии по расследованию несчастного случая, со смертельным исходом, происшедшими с работником?

61. Обязательно ли должен принимать участие в расследовании несчастных случаев представитель профкома?

62. Кто проводит расследование несчастного случая, произошедшего с работником сторонней организации, работающим на территории предприятия?

63. Может ли быть в составе комиссии по расследованию несчастного случая руководитель структурного подразделения, если несчастный случай произошел с работником на его участке?

64. Кто определяет степень утраты профессиональной трудоспособности при получении травмы?

65. Решение каких задач предусматривает федеральный закон №125 ФЗ «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?

66. Сколько экземпляров акта формы Н1 составляется при расследовании несчастного случая с застрахованным?

67. Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляет:

68. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании произошедшего с ним несчастного случая?

69. Оказание первой помощи при химических ожогах.

70. Первая помощь при поражениях электротоком.

71. Первая помощь при ушибах и растяжении связок.

72. Первая помощь при переломах

73. Методика проведения искусственного дыхания.

74. Первая помощь при отравлениях.

75. Первая помощь при повреждении позвоночника

76. Порядок проведения реанимации пострадавшего двумя спасателями

77. Оказание первой помощи при потере сознания (обмороке)

78. Остановка кровотечения способом наложения давящей повязки

5. Организационно-педагогические условия реализации программы Для организации обучения с применением дистанционных технологий

осуществляется подключение каждого слушателя к системе дистанционного обучения Moodle. Для работы в системе дистанционного обучения слушателям требуется выход в информационно-коммуникационную сеть Интернет.

Всем слушателям предоставляется возможность доступа в электронную библиотечную систему «Лань».

Общие требования к организации образовательного процесса

Курс является практико-ориентированным, предполагает активное участие слушателей.

Заочное обучение с применением дистанционных образовательных технологий обеспечивается посредством системы дистанционного обучения Moodle (материалы курса размещаются на специальной платформе). Материалы, размещенные в системе дистанционного обучения, являются актуальными, отражающими современное состояние вопросов в соответствии с учебными модулями.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих обучение по учебной дисциплине:

– высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», повышение квалификации в области, соответствующей преподаваемому модулю.

К работе со слушателями также могут привлекаться специалисты-практики организаций и предприятий.

Нормативные документы

1. Конституция РФ, принятая Всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с изменениями и дополнениями).

2. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

3. ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями).

5. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

6. «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Постановление МТ и социального развития РФ от 24.10.2002г. № 73 (с изменениями и дополнениями).

7. «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований

охраны труда работников организаций» утв. Постановлением МТ России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29.

8. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

9. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приказ от 1 июня 2009 года N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (с изменениями на 12 января 2015 года)» (с изменениями и дополнениями).

10. Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановление от 8 февраля 2000 года N 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (с изменениями и дополнениями).

11. «О специальной оценке условий труда». ФЗ РФ от 28.12.2013г. № 426-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

12. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приказ от 12 апреля 2011 года N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (с изменениями и дополнениями).

13. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказ от 24 февраля 2005 года N 160 Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.

14. ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

15. ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230- 2007»

16. Приказ Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. №477н «Перечни состояний, при которых оказывается первая помощь и мероприятий по оказанию первой помощи».

17. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н)

18. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н)

19. Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н)

20. Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н)

21. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н)

22. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н)
23. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н)
24. Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н).

Учебная литература

1. Охрана труда. Практические интерактивные занятия [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Н. Титова [и др.] ; Под ред Г.К. Ивахнюка. — Электрон. дан. — Санкт-Петербург : Лань, 2019. — 280 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/112068>.
2. Филина, Ф.Н. Все основные правила охраны труда [Электронный ресурс] / Ф.Н. Филина. — Электрон. дан. — Москва : ГроссМедиа, 2020. — 184 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/9093>.
3. Правовые основы охраны труда [Электронный ресурс] : справочник / сост. Алексеева Л.В.. — Электрон. дан. — Архангельск : САФУ, 2020. — 107 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/96580>.
4. Чекулаев, В.Е. Охрана труда и электробезопасность [Электронный ресурс] : учебник / В.Е. Чекулаев, Е.Н. Горожанкина, В.В. Лепеха. — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2019. — 304 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/4195>.

6. Формы аттестации, оценочные материалы

По результатам обучения каждый слушатель проходит проверку знаний требований охраны труда - итоговую аттестацию. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом. Слушателю, успешно прошедшему итоговую аттестацию, выдается удостоверение установленного образца за подписью председателя аттестационной комиссии, заверенное печатью организации.

Итоговая аттестация, проводится в тестовой форме в системе дистанционного обучения Moodle с использованием вопросов множественного выбора. Слушатель считается успешно освоившим дополнительную профессиональную программу повышения квалификации при выполнении следующих условий: изучение 100% курса в системе дистанционного курса и выполнении итогового теста не менее чем на 80%.

Итоговый тест включает в себя 50 случайных тестовых вопросов из общей базы вопросов по каждой теме курса.